



ENERGIEMANAGEMENT ACTIEPLAN

2021-2022



Inhoudsopgave

1. Beleid en ondersteuning	3
1.1. Beleidsverklaring	3
2. Plan van aanpak	4
2.1. Identificatie	4
2.2. Selectie	4
2.3. Validatie	6
2.4. Opvolging en rapportage	6
3. Maatregelen en globale maat	7
3.1. Maatregellijst.....	7
3.2. Globale maat.....	7
3.3. Overzicht	7
4. Algemene doelstelling	8
4.1. Sector.....	8
4.2. Eigen doelstelling	9
4.3. Reducties per scope.....	10
4.4. Reductieplan	11
5. Voortgang reductiemaatregelen	12
5.1. Per maatregel	12
5.2. Globaal.....	12
6. Besluit	12

1. Beleid en ondersteuning

1.1. Beleidsverklaring

De directie ondertekende de beleidsverklaring, waarvan het milieugebeuren ook impact heeft op de emissies. De directie ondersteunt het volgende QHSE-beleid:

Het beleid van de directie van Top Off is gericht op de volgende doelen:

- Het voldoen aan de eisen, wensen en verwachtingen van de opdrachtgevers en van toepassing zijnde wettelijke voorschriften en verplichtingen;
- Het continu streven naar de verbetering van organisatie en de werkwijzen ten behoeve van het effectief en efficiënt uitvoeren van werkzaamheden;
- Het continu streven om de arbeidsomstandigheden te optimaliseren;
- Het leveren van een positieve bijdrage aan de milieuproblematiek.

Ten aanzien van de aspecten Veiligheid, Gezondheid en Milieu (VGM) zijn de volgende concrete doelstellingen afgeleid:

- Het voorkomen van ongevallen en incidenten;
- Het voorkomen van persoonlijk letsel;
- Het voorkomen van beroepsziekten;
- Het voorkomen van schade aan materialen, materieel en objecten;
- Het voorkomen van schade aan het milieu, met inbegrip van emissies.

De gedelegeerd bestuurder tracht deze doelstellingen te verwezenlijken door:

- Het op peil houden van het veiligheidssysteem;
- Voortdurende opleiding en training van het personeel;
- Het ter beschikking stellen van de juiste middelen (materieel, persoonlijke beschermingsmiddelen en handgereedschappen) aan de medewerkers;
- Voor alle uit te voeren werkzaamheden de risico's in te schatten en gerichte maatregelen te nemen om deze zo klein mogelijk te houden en mogelijk te elimineren;
- Het motiveren tot en toezicht op een veilige en milieubewuste manier van werken, met inbegrip van emissies;
- Ontwikkelingen op het gebied van veiligheid, gezondheid, milieu en wettelijke voorschriften te blijven volgen en te interpreteren voor de eigen situatie;
- Gericht overleg te voeren met de opdrachtgevers met betrekking tot specifieke verplichtingen en uit te voeren maatregelen.

De gedelegeerd bestuurder verlangt van de medewerkers dat deze:

- De regels van het veiligheidssysteem naleven;
- Een positieve bijdrage leveren aan het bereiken van bovenstaande doelstellingen;
- Zich bewust zijn van de risico's van het werk en hiermee op een verantwoorde wijze omgaan;
- Effectieve maatregelen nemen indien onveilige handelingen of situaties worden signaleerd.

CEO – John Vastmans

2. Plan van aanpak

2.1. Identificatie

Er worden workshops georganiseerd in aanwezigheid van de relevante stakeholders binnen Top-Off, met aandacht voor de verschillende gebruikscategorieën. Hierbij worden de energiestromen onder de loep genomen en gebrainstormd over eventuele maatregelen.

Allerlei maatregelen worden opgesteld. Hierbij wordt onder meer inspiratie gevonden in de maatregelenlijst van SKAO, en bij initiatieven in de sector.

In totaal werden in een eerste fase ongeveer 10-tal maatregelen gedefinieerd. Nieuwe ideeën worden aangebracht door de werknemers: binnen de werkgroepen, spontaan of dankzij de oproep via de toolboxes en interne communicatie. Deze worden mee opgenomen in de lijst.

2.2. Selectie

De verschillende maatregelen worden achtereenvolgens ingedeeld volgens enkele categorieën, om een beter inzicht te kunnen verwerven en goede spreiding van maatregelen te bekomen.

Deze zijn onder meer:

Categorie:

- Werven
- Transport
- Kantoren/Hal

Emissiebron:

- Brandstoffen
- Elektriciteit
- Verwarming
- Andere

Gelijkaardige maatregelen worden bijeengenomen of dubbele maatregelen verwijderd.

Tijdens een volgende reeks workshops worden de resterende maatregelen ingeschat volgens enkele criteria, waaronder haalbaarheid.

Haalbaarheid:

- Gemakkelijk
- Gemiddeld
- Moeilijk

Op basis van de emissie-inventaris bestaat een vrij goed beeld van de huidige uitstoot. Voor elke maatregel wordt gecontroleerd op welke emissiewaarden de maatregel van toepassing is. Tevens wordt een inschatting gemaakt hoeveel van de CO₂-uitstoot zou kunnen worden gereduceerd, in relatieve of absolute termen. Dit levert ook een indeling op volgens impact.

Impact:

- Hoog
- Gemiddeld
- Laag

De maatregelen en de beoogde reducties worden vervolgens getoetst aan de ambitieniveaus gedefinieerd in de maatregelenlijst van SKAO.

Ambitieniveau SKAO:

- A
- B
- C

Uiteindelijk kan beslist worden welke maatregelen men absoluut wil uitvoeren, dewelke te overwegen zijn en dewelke eventueel op lange termijn kunnen worden uitgevoerd. Daartoe wordt een status worden gegeven aan de maatregelen:

Status:

- Done
- Long Term
- To Consider
- To Do

Finaal werd ook een **Prioriteit** bepaald:

- Hoog
- Gemiddeld
- Laag

2.3. Validatie

In deze fase worden enkel de maatregelen weerhouden met Status 'To Do' en 'To Consider'. Dit leverde tot nog toe een lijst van een 6-tal maatregelen op. Deze lijst werd door de Stuurgroep geëvalueerd en voorgelegd aan de Directie ter beoordeling.

2.4. Opvolging en rapportage

Voor elke maatregel wordt een relevante KPI gedefinieerd. Er wordt getracht om een relatieve KPI op te stellen, met streefwaarde 100% (of zo hoog mogelijk). De KPI wordt zo vaak als mogelijk opgevolgd; data wordt indien mogelijk automatisch ingelezen of op regelmatige tijdstippen manueel ingegeven.

Aan elke maatregel worden verantwoordelijken toegewezen: enerzijds een eindverantwoordelijke voor de desbetreffende maatregel, en anderzijds een verantwoordelijke voor de opvolging van de relevante KPI. De KPI-verantwoordelijke zorgt ervoor dat relevante, recente waarden steeds beschikbaar zijn. De verantwoordelijke van de maatregel interpreteert de waarden en evalueert of de doelstellingen worden gehaald. Deze persoon stuurt bij indien nodig en rapporteert aan de Stuurgroep. De Stuurgroep komt op regelmatige tijdstippen bij elkaar om de evolutie van de verschillende maatregelen op te volgen. Met de Directie wordt uiteindelijk bepaald welke (bijkomende) investeringen er nodig zijn, of indien de doelstellingen dienen/kunnen worden bijgesteld.

Op frequente basis worden de maatregelen, de doelstellingen en de behaalde reducties gecommuniceerd, zowel intern als extern (zie Communicatieplan). Dit zal collega's sensibiliseren om inspanningen te leveren voor de gedefinieerde maatregelen en zelf maatregelen voor te stellen. Eventuele nieuwe maatregelen worden onderzocht met de relevante stakeholders volgens bovenstaande werkwijze, zodat de cirkel rond is. Indien aan de nodige voorwaarden is voldaan, zal een nieuwe maatregel opnieuw worden voorgelegd aan de Directie ter validatie.

3. Maatregelen en globale maat

3.1. Maatregellijst

Tot nu toe werden op basis van bovenstaande methodiek 6 maatregelen weerhouden en gevalideerd.

Deze kunnen als volgt worden ingedeeld:

Werf

1. Inzetten van zuinigere machines
2. Beperken van stationair draaien

Transport

1. Alternatieve, efficiëntere brandstof gebruiken
2. Beperken van stationair draaien

Kantoor/Hal

1. Verwarming op aardgas i.p.v. mazout
2. 100% Groene elektriciteit

Deze maatregelen zijn voldoende gespreid over de verschillende groepen en emissiesoorten. Een groot deel van de maatregelen kan gelinkt worden aan een maatregel gedefinieerd volgens SKAO, en kan als dusdanig afgetoetst worden aan een ambitieniveau.

3.2. Globale maat

Hieruit kan opgemaakt worden dat de weerhouden reductiemaatregelen voldoende ambitieus zijn. De globale maat wordt beoordeeld als 'A', zijnde Standaard.

3.3. Overzicht

Een overzicht van de maatregelen, ingedeeld in categorieën, geëvalueerd volgens bovenstaand plan van aanpak en met aanduiding van individuele doelstelling en verantwoordelijken, kan hieronder gevonden worden.

Nr.	Categorie	Maatregel	Opmerking	Basisemissie	Basisja	Doelja	%	Reductiepotentie
1	Werf	Inzetten van zuinigere machines	Nieuwe generatie motoren	1.653,33 tCO ₂ e/j	2021	2025	10%	165,33 tCO ₂ e/j
2	Werf	Beperken van stationair draaien	Data beschikbaar: volgsysteem	1.653,33 tCO ₂ e/j	2021	2025	3%	49,60 tCO ₂ e/j
3	Transport	Alternatieve, efficiëntere brandstof gebruiken	Reinigingskracht, efficiënter, lagere emissie	697,45 tCO ₂ e/j	2021	2025	10%	69,75 tCO ₂ e/j
4	Transport	Beperken van stationair draaien		697,45 tCO ₂ e/j	2021	2025	5%	34,87 tCO ₂ e/j
5	Kantoor/Hal	Verwarming op aardgas i.p.v. mazout		78,99 tCO ₂ e/j	2021	2025	33%	26,07 tCO ₂ e/j
6	Kantoor/Hal	100% Groene elektriciteit		41,17 tCO ₂ e/j	2021	2023	100%	41,17 tCO ₂ e/j

Nr.	Categorie	Maatregel	Emissiebro	Partner	Haalbaarheid	Impact	Ambitieniveau SKAO	Status
1	Werf	Inzetten van zuinigere machines	Brandstoffen	Wirtgen	Gemiddeld	Gemiddeld	A	To do
2	Werf	Beperken van stationair draaien	Brandstoffen	Wirtgen	Moeilijk	Gemiddeld	A	To do
3	Transport	Alternatieve, efficiëntere brandstof gebruiken	Brandstoffen	Comfort Energie	Gemiddeld	Gemiddeld	B	To do
4	Transport	Beperken van stationair draaien	Brandstoffen		Moeilijk	Gemiddeld	A	To do
5	Kantoor/Hal	Verwarming op aardgas i.p.v. mazout	Verwarming	Comfort Energie	Gemiddeld	Gemiddeld		To do
6	Kantoor/Hal	100% Groene elektriciteit	Elektriciteit	Eneco	Gemakkelijk	Hoog	C	Done

Nr.	Categorie	Maatregel	Prioriteit	KPI	KPI target	Verantwoordelijke
1	Werf	Inzetten van zuinigere machines	Hoog	% machines nieuwe generatie	30%	John Vastmans
2	Werf	Beperken van stationair draaien	Gemiddeld	% draaiuren niet-stationair	70%	Stef Vastmans
3	Transport	Alternatieve, efficiëntere brandstof gebruiken	Hoog	% liters efficiëntere brandstof	50%	Tom Vastmans
4	Transport	Beperken van stationair draaien	Gemiddeld	% draaiuren niet-stationair	70%	Stef Vastmans
5	Kantoor/Hal	Verwarming op aardgas i.p.v. mazout	Gemiddeld	% alternatieve brandstof	100%	Tom Vastmans
6	Kantoor/Hal	100% Groene elektriciteit	Hoog	% groene elektriciteit	100%	Stijn Braet

4. Algemene doelstelling

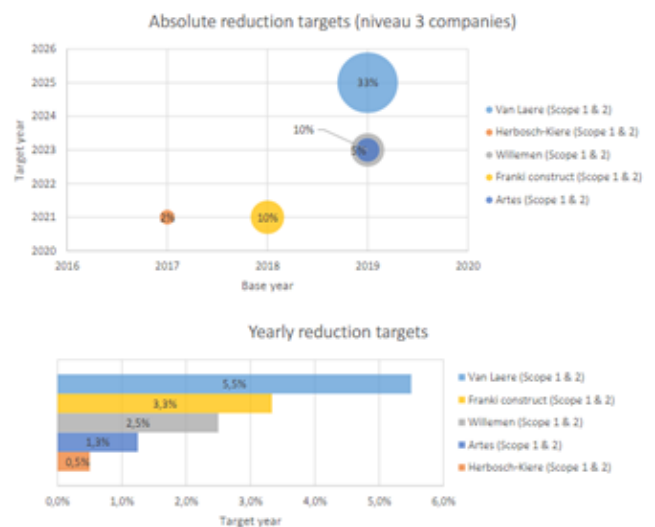
4.1. Sector

De introductie van de CO₂-Prestatieladder in België bracht binnen de sector veel in beweging. ADEB-VBA faciliteerde dit met o.a. presentaties en werkgroepen.

Een controle van onze collega-bedrijven leert dat de meesten gecertificeerd zijn, of hiermee bezig zijn. Willemen Infra heeft intussen niveau 4; Franki Construct heeft op heden een niveau 4; Besix niveau 5.

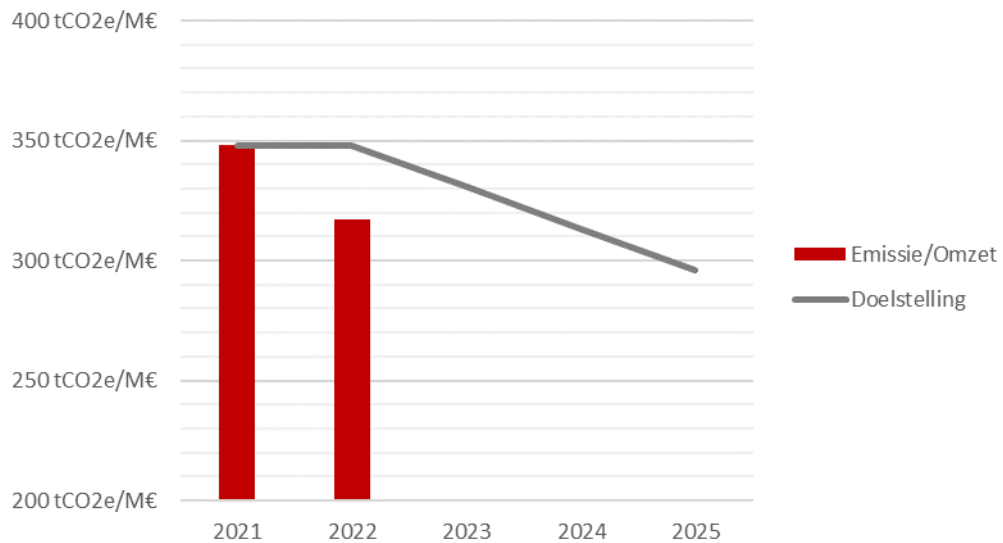
Bedrijven die al langer in Nederland werken zijn ook verder gevorderd met de CO₂-Prestatieladder, bv. Jan De Nul en DEME (niveau 5). We nemen aan dat de sector steeds hoger zal streven in de CO₂-Prestatieladder gelet aanbestedingen en evolutie op de markt.

- Grafiek toont totale reductiedoelstellingen van **niveau 3** gecertificeerde bedrijven
- Van Laere springt eruit met de hoogste reductietarget, wel ook **langste termijn**.
- Meeste reductietargets liggen rond de **5 – 10% absolute reductie op 3 jaar tijd**.
- Besix NL & Jan De Nul zijn gecertificeerd op niveau 5
 - Besix relatieve target scope 1 & 2 tov. omzet van 12% reductie in 2020 tov 2014.
 - JDN geen algemene target voor scope 1 & 2.
- SBTi : 1,5°C = 4,2% per jaar (2% per jaar voor 2°C)



4.2. Eigen doelstelling

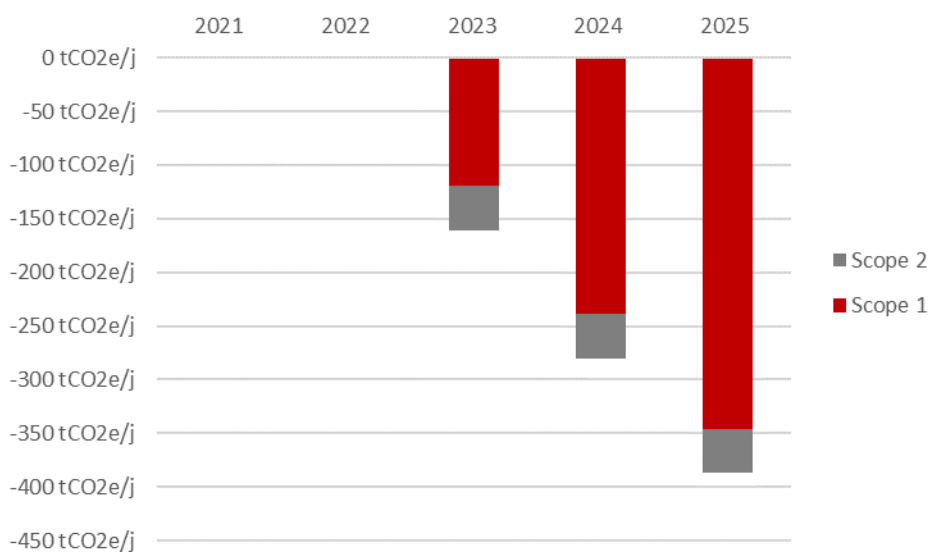
Tijdens de Directiebeoordeling op 09/03/2023 is beslist om de **relatieve uitstoot ten opzichte van de omzet tegen 2025 te reduceren met 15% t.o.v. basisjaar 2021**. Een reductie op CO₂-uitstoot van 15% zal naar schatting een reductie van 10% hebben op het energieverbruik, rekening houdend met maatregelen die een shift naar groene elektriciteit of naar milieuvriendelijkere brandstoffen inhouden.



4.3. Reducties per scope

Op basis van bovenstaande maatregelenlijst werd een theoretische berekening gemaakt om in te schatten welke energie- en CO₂-reducties gepaard gaan met de voorziene maatregelen.

Belangrijk hierbij op te merken is dat er ook maatregelen zijn die een reductie van de CO₂-uitstoot als gevolg hebben, maar niet noodzakelijk een reductie in energieverbruik. De belangrijkste gevallen zijn hierbij een verandering naar groene elektriciteit, het verbruik van efficiëntere brandstoffen of het verbruik van aardgas in plaats van stookolie.



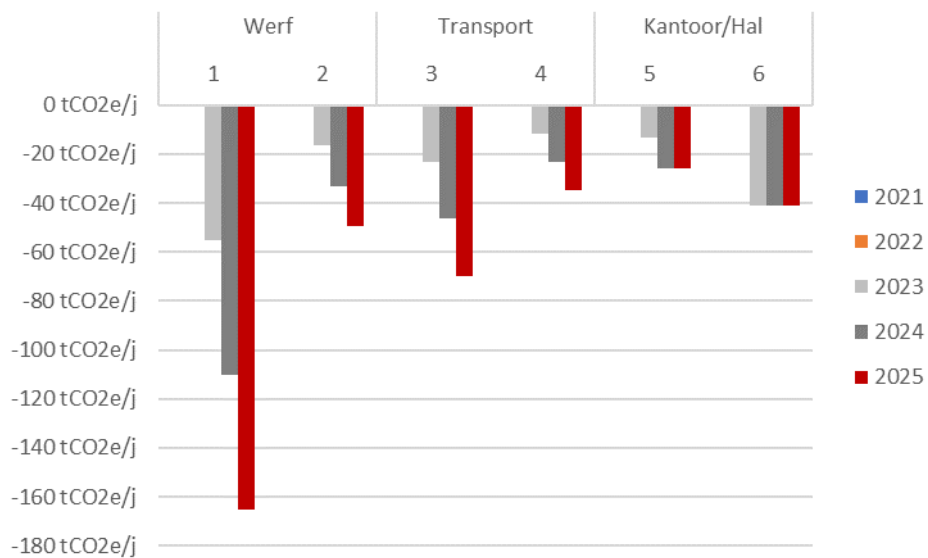
Voor Scope 1 kan theoretisch een reductie van 14% bereikt worden tegen 2025 (t.o.v. 2021). Voor Scope 2 is dit zelfs een reductie van 100%.

4.4. Reductieplan

Voor elke maatregel werd een KPI gedefinieerd, met daaraan verbonden startwaarde en een relatieve doelstelling, en een jaartal om dat doel te bereiken.

Nr.	Categorie	Maatregel	KPI
1	Werf	Inzetten van zuinigere machines	% machines nieuwe generatie
2	Werf	Beperken van stationair draaien	% draaiuren niet-stationair
3	Transport	Alternatieve, efficiëntere brandstof gebruiken	% liters efficiëntere brandstof
4	Transport	Beperken van stationair draaien	% draaiuren niet-stationair
5	Kantoor/Hal	Verwarming op aardgas i.p.v. mazout	% alternatieve brandstof
6	Kantoor/Hal	100% Groene elektriciteit	% groene elektriciteit

Dit levert een cumulatief plan op per doelstelling per jaar:



5. Voortgang reductiemaatregelen

- 5.1. Per maatregel
Niet van toepassing.
- 5.2. Globaal
Niet van toepassing.

6. Besluit

De totale CO₂-uitstoot in 2021 bedroeg 2.599,48 tCO₂e. Met bovenstaande maatregelen wordt vooropgesteld om de jaarlijkse CO₂-uitstoot tegen 2025 met 386,79 tCO₂e te reduceren. Dit komt overeen met 15% reductie indien de omzet gelijk zou blijven (Scope 1: 14% - Scope 2: 100%).

Dit voldoet dan ook aan de doelstelling van de Directie om de CO₂-uitstoot met 15% te reduceren tegen 2025, relatief t.o.v. de omzet. De Directie onderschrijft hiermee bovengenoemde maatregelen.